

Hållbarhet



VD-kommentar

En hållbar verksamhet innebär ett miljö- och samhällsansvar men är också en fråga om sunt och lönsamt företagande som ligger mycket nära de grundvärden som Emilshus värnar om. Det linjerar också med den långsiktighet som vår verksamhet präglas av. Emilshus förvaltning fokuserar på en lokal närvaro och vi har ett nära samarbete med hyresgästerna för att skapa värde och bidra till minskad klimatpåverkan. Därtill vill vi vara en delaktig part i ortens näringsliv och dess utveckling. Vi arbetar utifrån ett internt ramverk som består av hållbarhetsstrategi, handlingsplaner samt policyer som berör Emilshus medarbetare och leverantörer. Vidare baseras vårt hållbarhetsarbete på ett åtagande mot FN:s globala mål för hållbar utveckling och vi fortsätter att stödja FN:s Global Compacts tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt miljö och antikorruption. Emilshus strategier är sammantaget utformade för att generera långsiktigt uthållig avkastning och att säkra en lönsam verksamhet över tid.

Emilshus fastighetsbestånd besitter potential till förbättringar inom miljöområdet. Att arbeta aktivt med att identifiera och utföra åtgärder syftande till energieffektiviseringar i fastighetsbeståndet och därmed göra befintliga fastigheter mer hållbara, ser vi som den enskilt viktigaste insats vi kan göra för att minska vår klimatpåverkan. Under 2021 inleddes ett omfattande arbete inom Emilshus avseende just detta, insatser som fortsatte under 2022. Energianvändningen i våra fastigheter är en viktig kostnadspost som vi med ett strukturerat arbete kan minska, något som sker i nära samarbete med våra hyresgäster. Vi fortsätter att arbeta steg för steg mot våra mål och gröna finansiella ramverk, både med processer och optimering av driften av husen. Därtill kommer en rad andra initiativ i syfte att både möta hyresgästernas krav och leva upp till bolagets hållbarhetsstrategi.

Jakob Fyrberg, VD

Hållbarhetsarbete i Emilshus

Emilshus hållbarhetsarbete grundar sig i hållbarhetsstrategin som antagits av styrelsen. Hållbarhetsstrategin utgår från behovet av ett klokt och ansvarsfullt hushållande med begränsade resurser. Emilshus lokala närvaro med engagerade och kompetenta medarbetare ger bolaget goda förutsättningar för ett värdeskapande och hållbart fastighetsägande.

Hållbarhetsstrategi

Emilshus affärsidé är att förvärva, utveckla och förvalta hög-avkastande kommersiella fastigheter i Småland och närliggande regioner. Fokus är hög direktavkastning i kombination med långa hyresavtalslängder och hyresgäster med bedömd god betalningsförmåga. Emilshus förvaltning fokuserar på en lokal närvaro och nära samarbete med hyresgästerna. Därtill ska bolaget vara en delaktig part i ortens näringsliv och dess utveckling. Emilshus strategier är sammantaget utformade för att generera långsiktigt uthållig avkastning och starka kassaflöden. Samtidigt som Emilshus skapar förutsättningar för en hållbar utveckling genereras även värden för ägare, medarbetare, hyresgäster, lokalsamhället och övriga intressenter. Emilshus har ett långsiktigt perspektiv för att säkerställa en stabil verksamhet. Förutom att trygga bolagets existens och intjäning över tid innebär det ett uttalat ansvarstagande för miljö och människor i och kring bolagets fastigheter samt för miljön och företags omvärld i stort. I sitt miljöarbete ska Emilshus arbeta aktivt med energieffektiviseringar i sina byggnader och lokaler och använda effektiva systemstöd. Energianvändningen följs upp årligen för att på ett systematiskt sätt utvärdera de energieffektiviserande åtgärder som genomförts under året. En hållbar verksamhet förutsätter ett väl fungerande samarbete med Emilshus hyresgäster och bolagets omvärld med intressenter. Vidare förutsätter det väl etablerade interna processer och rutiner samt engagerade

medarbetare. Emilshus ska vara en närvarande arbetsgivare och en attraktiv arbetsplats där medarbetare ska känna engagemang och stolthet samt ha möjlighet att påverka verksamheten och sin egen utveckling. Företagskulturen ska präglas av affärs-mässighet, medmänsklighet och delaktighet där god affärs-etik och förtroendefulla relationer är viktiga utgångspunkter såväl internt som i kontakterna med externa parter. Hälsa och säkerhet är områden som är centrala för såväl medarbetare som hyresgäster och leverantörer.

Styrning

Emilshus hållbarhetsarbete är i ständig utveckling och bolaget arbetar kontinuerligt med att förbättra detta. Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hur Emilshus arbetar med sin påverkan på miljö, samhället och sina medarbetare. Koncernledningen har det operativa ansvaret för att löpande utveckla strategin för att hålla den relevant för den verksamhet som bedrivs och den omvärld bolaget befinner sig i. Koncernledningen ansvarar även för implementering och uppföljning av de hållbarhetsmål som antogs 2021. Hållbarhetsarbetet bygger på att engagerade och kunniga medarbetare arbetar med den antagna strategin i verksamheten och att alla är införstådda med bolagets befintliga policydokument. Under året har en person anställts i förvaltningsorganisationen som med sin stora erfarenhet av att arbeta med energibesparande åtgärder skapar ett ytterligare fokus på att energieffektivisera fastighetsbeståndet.

Ramverk

Emilshus hållbarhetsarbete baseras på ett åtagande mot FN:s Global Compact och FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030). Genom Emilshus medlemskap i Global Compact ska bolaget följa de tio principerna baserade på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Riodeklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Emilshus arbetar utifrån ett internt ramverk som består av hållbarhetsstrategi, handlingsplaner samt policyer som berör Emilshus medarbetare och leverantörer.

Frågor gällande mångfald och jämställdhet berörs inom bolagets arbetsmiljöpolicy. Policydokumenten ses över och uppdateras efter behov samt antas av styrelsen årligen.

Följande policyer och styrdokument, antagna av Emilshus styrelse, tillämpas.

- Affärsetik och antikorrupsionspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Fastighetsbranschens uppförandekod för leverantörer
- Handlingsplan förvaltning och projektår 2021–2022
- IT-policy
- Inköpspolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Sponsringspolicy
- Tjänstebilspolicy
- Personalhandbok.
- Policy för behandling av personuppgifter

Emilshus fokusområden

Utifrån ovan nämnda ramverk och omvärldsanalys har Emilshus identifierat fyra fokusområden i verksamheten som är särskilt viktiga. Inom dessa områden anses bolaget ha störst påverkan och har möjlighet att dels minska sin negativa påverkan och dels öka sin positiva påverkan på sin omgivning.

- Fastigheter
- Medarbetare
- Hyresgäster
- Externa samarbetspartners

Intressentdialog

För att utveckla och förbättra verksamheten och organisationens hållbarhetsarbete genomförde Emilshus en intressentdialog under 2021 med medarbetare, ägare, utvalda hyresgäster och representanter för investerare/långgivare. Intressentdialogen ligger till grund för bolagets arbete och följs upp årligen för att säkerställa att Emilshus fokus i hållbarhetsarbetet fortsatt stäms av i förhållande till intressenternas synpunkter och förväntningar på verksamheten. Emilshus har löpande god dialog med sina intressenter i den dagliga verksamheten, möten med hyresgäster och leverantörer samt vid investerarrträffar. Det är tillsammans med intressentgrupperna som bolagets ambitioner inom hållbarhetsområdet förankras och utvecklas i verksamheten. Under 2023 kommer det genomföras en Nöjd-Kund-Index-undersökning för att få en ökad förståelse för hur bolagets kommersiella hyresgäster upplever Emilshus som hyresvärd.

Affärsetik och antikorrupktion

I Emilshus policy för affärsetik och antikorrupktion finns riktlinjer för hur bolaget förväntar sig att medarbetare agerar gällande korrupktion, mutor och penningtvätt. Det finns en nolltolerans mot korrupktion, diskriminering, trakasserier, brott och miljööverträdelser i bolaget och vid eventuella misstankar om bristande efterlevnad ska detta uppmärksammas till närmsta chef eller ledningen. Inrapportering av oegentligheter ska hanteras konfidentiellt och alla medarbetare ska vara trygga i att deras anonymitet bevaras. Under 2022 upprättades en visseblåsarfunktion för att hantera denna typ av oegentligheter. Inga anmälningar har inkommit under året.

För att förhindra korrupktion inom Emilshus verksamhet och värdekedja finns det etablerade rutiner och processer på plats. Bolaget har identifierat ett antal transaktioner som har en högre risk för korrupktion där det är viktigt att varje medarbetare är införstådd med de befintliga rutinerna för att hantera detta. För att förhindra att brott eller andra oegentligheter uppstår i värdekedjan genomförs granskningar av nya kunder, leverantörer, underleverantörer och affärspartners. Fastighetsbranschens uppförandekod för leverantörer används också vid stora delar av bolagets inköp, för att säkerhetsställa att leverantörerna är införstådda med aktuella krav och förväntningar.

Globala mål

Emilshus har valt ut sex av FN:s 17 Globala mål som bolaget anser sig ha störst möjlighet att bidra till. Alla medarbetare ska erbjudas en trygg och säker arbetsmiljö där det finns utrymme fysisk aktivitet. Jämställdhetsarbetet är en integrerad del av bolaget och en jämn könsfördelning eftersträvas i hela organisationen. Emilshus ska uteslutande köpa in fossilfri el till sina fastigheter och kan genom sin förvaltning arbeta för mer energisnarta fastigheter vilket i sin tur bidrar till en minskad klimatpåverkan. I de fastigheter som Emilshus äger ska effektiv resurs- och avfallshantering vara en naturlig del av förvaltningen där bolaget tillsammans med hyresgästerna arbetar för att minska det totala avfallet.



Väsentliga händelser i hållbarhetsarbetet 2022

Energieffektiviserande åtgärder

För att effektivisera energianvändningen i fastigheterna och samtidigt förbättra arbetsmiljön för bolagets hyresgäster arbetar Emilshus bland annat med att se över äldre ventilationsaggregat i fastigheterna. Genom att investera i nya ventilationsaggregat kan betydande energibesparingar göras vilket även innebär minskade kostnader för både Emilshus och hyresgästen. Ett exempel som genomfördes under 2022 är utbytet av ventilations- och kylaggregatet på fastigheten Skomakaren 5 i Växjö där energianvändningen beräknas minska från 113 000 till 28 000 kWh per år, vilket motsvarar en besparing på hela 85 000 kWh. Ny ventilation innebär därtill minskat behov av underhåll och en märkbart förbättrad arbetsmiljö för hyresgästerna.

Byte till energisnål LED-belysning är ytterligare en energieffektiviserande åtgärd som genererar stora energibesparingar. Under året byttes äldre belysningsarmaturer ut till LED i ett antal av bolagets fastigheter, en åtgärd som både resulterar i energibesparingar och minskad resursförbrukning eftersom LED-belysning har en avsevärt längre livslängd än halogenbelysning. De utbyten som Emilshus genomfört och utvärderar visar på en energibesparingspotential på cirka 50 procent. Exempelvis bytte Emilshus under 2022 ut hyresgästen Garos belysningsarmaturer till LED i fastigheten Hillerstorp 2:106, vilket beräknas minska den årliga energianvändningen för belysning med 53 procent, motsvarande 33 000 kWh.

Installation av laddstolpar

För att göra det enklare för bolagets hyresgäster att välja fossilfria transporter har Emilshus under 2022 installerat laddstolpar vid ett antal av bolagets fastigheter. Totalt har 63 laddstolpar installerats. Genom att göra det mer tillgängligt att ladda sin bil på sin arbetsplats kan det också öka incitamentet för fler medarbetare att övergå från fossildrivna bilar till el- och hybridbilar.

Samarbete med hyresgäster

Under 2022 har 16 nya stora avtal tecknats, varav 86 procent av dem var gröna hyresavtal. Ett exempel är hyresgästen Garo

som bland annat producerar laddstolpar och andra elektriska komponenter. Ett grönt hyresavtal innebär ett gemensamt ansvar för områden så som energiförbrukning, inomhusmiljö, materialval och avfallshantering. I november 2022 tecknades avtal även med Skogsstyrelsen för att hyra en lokal om cirka 1 200 kvm. Fastigheten har hyresgästanpassats och vid renoveringen återanvändes stora delar av den befintliga inredningen och material i stället för att installera nytt, vilket både innebär finansiella och resursmässiga besparingar. Det innebär förlängd livslängd för material som annars skulle kasserats.

Lokalt samhällsengagemang

Emilshus har inom ramen för sitt samhällsengagemang valt att vara premiumpartner hos Östers IF och stödja den verksamhet som Östers IF bedriver. Östers IF är en fotbollsförening i Växjö som bedriver elitfotbollsverksamhet där föreningens A-lag spelar i Superettan och har en omfattande verksamhet inom akademi- och ungdomsfotboll med närmare 600 aktiva spelare och ledare. Inom ramen för "Öster i samhället" har flertal initiativ genomförts under 2022, exempelvis Nattfotboll och Kvartersfotboll som båda syftar till att skapa trygga och stimulerande mötesplatser för ungdomar. Satsningar på träning har också gjorts för unga tjejer från familjer med begränsade resurser, den ungdomsgrupp som idag idrottar allra minst.

Gröna tillgångar

Emilshus har under 2022 fortsatt tillämpa det gröna finansiella ramverk som upprättades under 2021. Det gör det möjligt för Emilshus att emittera gröna obligationer och andra finansiella instrument för finansiering av projekt och tillgångar. Emilshus gröna ramverk har granskats av klimatforskningsinstitutet Cicero Shades of Green som avgivit en bedömning där Emilshus klassificerades som Ljusgrön (stark) med styrningsbetyg Bra. Det gröna ramverket ställer krav på regelbunden uppföljning, rapportering och styrning av data rörande bland annat energiförbrukning, energieffektivitet och minskning av koldioxidutsläpp.



Energibesparingar innebär minskade kostnader för både Emilshus och hyresgästen.

Fokusområden

Emilshus har formulerat en långsiktig vision inom bolagets fyra fokusområden och satt upp mätbara mål och mätområden. Mål och mätområden följs upp årligen och utvärderas löpande för att fortsatt vara relevanta för den verksamhet som Emilshus bedriver. Ambitionen är att fortsätta utveckla bolagets arbete de kommande åren och successivt anpassa det till kommande regelverk i form av EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).



Fastigheter



El och uppvärmning till svenska byggnader står för en betydande andel av Sveriges energianvändning. Genom att kontinuerligt se över energikällor och energieffektivisera fastighetsbeståndet bidrar Emilshus till ett minskat energibehov på marknaden och minskad klimatpåverkan. Det innebär även minskade kostnader för driften av fastigheterna. Emilshus förvaltar bolagets fastigheter med hänsyn till miljön och utifrån ett livscykel tänkande där så är möjligt och ekonomiskt försvarbart. I ett livscykel perspektiv omfattas utöver energianvändning, områden som materialval och återvinning relaterat till fastighetens livslängd. Arbetet med att förbättra fastigheterna ur ett hållbarhetsperspektiv sker i nära samarbete med hyresgästerna dels för att uppmuntra till insatser för energieffektivitet i de delar Emilshus inte kontrollerar, dels för att tillsammans driva hållbarhetsprojekt. Många av Emilshus hyresgäster har långa hyresavtal, vilket skapar goda förutsättningar för ett långsiktigt och framgångsrikt samarbete kring olika insatser.

Energiförbrukningen minskade under 2022 i relativa mått, vilket är ett intyg på att det arbete som gjorts har gett resultat. Ett exempel på energieffektiviserande åtgärder som gjorts under 2022 är installation av LED-belysning i ett antal fastigheter och investering i ventilationssystem. Av den el som köps in i dagsläget utgörs 100 procent utav fossilfri energi och 67 procent är förnybar, ursprungsmärkt eller närproducerad. Då det är första året som data för energislag samlas in finns det ingen jämförelsedata.

Mål

- Den el som Emilshus köper ska vara fossilfri och så långt som möjligt vara förnybar, ursprungsmärkt eller närproducerad¹⁾.

1) Avser fastigheter som ägts/förvaltats den senaste 12-månadersperioden och där Emilshus ansvarar för elavtalet.

Utfall

Energiförbrukning

kWh per kvm	2022	2021	Förändring, %
Fastighetsenergi²⁾ i LOA	102	111	-8,2
Varav el	42	44	-5,1
Varav fjärrvärme	60	67	-10,3

2) Avser fastigheter där Emilshus har abonnemang och därmed har kontroll över energiförbrukningen.

Andel fossilfri el

	2022
Andel av inköpt el, %	100
Varav från förnybara energikällor, %	67
Varav från kärnkraft, %	33



Medarbetare



Emilshus ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetare ges möjlighet att kontinuerligt utvecklas inom företagets ram. Medarbetarna ska erbjudas en kreativ, öppen och trygg arbetsmiljö som stimulerar till engagemang och delaktighet i verksamheten. Under 2022 har kontorsmiljön på Emilshus kontor i Växjö moderniserats och vidare anpassats för att skapa funktionella och trivsamma lokaler för medarbetare att vistas i. Som en del i att förebygga ohälsa bland sina medarbetare ska Emilshus erbjuda friskvård och regelbundna hälsokontroller för samtliga anställda. Avtal tecknades under 2022 avseende hälsoundersökningar för samtliga medarbetare. Under det kommande året ska en medarbetarundersökning genomföras för att stärka förutsättningarna för Emilshus att bevaka den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön på bolaget. Vid behov upprättas åtgärdsplaner för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön och utveckla ledarskapet inom organisationen. Utöver det hålls årliga medarbetarsamtal tillsammans med närmsta chef.

Fokus på jämställdhet och likabehandling ska vara en naturlig del i Emilshus verksamhet där det finns ett tydligt fokus på kompetens. Kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter ska vara lika inom hela företaget och oberoende av kön eller ursprung. På Emilshus ska alla bemötas med respekt och ingen ska behöva känna sig kränkt, diskriminerad eller känna obehag på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller ålder. Emilshus ska aktivt verka för att underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv.

I linje med Emilshus mål om att bolagets medarbetare ska ta miljöhänsyn vid val av transportsätt vid tjänsteresor gjordes en översyn av medarbetarnas tjänstebilar. Av den totala fordonsflottan är 89 procent hybridbilar och 11 procent elbilar. Vid årets slut fanns inga fossildrivna bilar, vilket innebär att alla bilar i fordonsflottan är klassade som miljöbilar.

Mål

- Emilshus eftersträvar en jämn könsfördelning i hela organisationen.
- Emilshus kontor ska finnas i verksamhetsanpassade lokaler med fokus på medarbetarnas hälsa och trivsel.
- Emilshus medarbetare ska ta miljöhänsyn vid val av transportsätt vid tjänsteresor.

Utfall

Sjukfrånvaro

	2022	2021
Sjukfrånvaro, %	1,0	0,5

Andel miljöklassade tjänstebilar

	2022
Andel av fordonsflottan	
Elbilar, %	89
Hybridbilar, %	11
Fossildrivna bilar, %	0

Könsfördelning Styrelse



■ 33% Kvinnor
■ 67% Män

Könsfördelning Ledning



■ 20% Kvinnor
■ 80% Män

Könsfördelning Medarbetare



■ 53% Kvinnor
■ 47% Män



Hyresgäster



Emilshus ska sträva efter att vara en attraktiv hyresvärd med nöjda hyresgäster som är väl informerade om och aktivt bidrar i arbetet mot en hållbar utveckling. Emilshus agerar transparent i relationen med bolagets hyresgäster och ska erbjuda en trygg arbetsplats i och kring bolagets fastigheter. Emilshus service ska vara personlig och förtroendeingivande. Genom en aktiv förvaltning med lokal förankring ska Emilshus sträva efter att möta hyresgästernas behov och bidra till att skapa goda förutsättningar för deras verksamheter. För att vara lyhörd för gemensamma utvecklingsmöjligheter för Emilshus förvaltare en löpande dialog med sina hyresgäster, vars synpunkter är en viktig del för bolagets fortsatta utveckling. Uppföljning på eventuella förbättringsåtgärder inom trivsel, funktion och hållbarhet görs löpande i den dagliga kontakten med hyresgäster. En Nöjd-Kund-Index-undersökning (NKI) kommer att genomföras under första halvåret 2023 för att på ett effektivt sätt utvärdera och följa upp hur hyresgästerna upplever Emilshus som hyresvärd.

Bolaget ska bidra till att förenkla för hyresgästerna att agera hållbart. Tecknande av gröna hyresavtal är ett sätt att öka medvetenhet hos hyresgästerna om hur de kan bidra till en minskad miljöpåverkan genom att bolaget och hyresgästen förbinder sig till vissa insatser. Avtalen skapar en gemensam plattform för samverkan och ger möjlighet att stärka relationen

mellan hyresgäst och hyresvärd. Emilshus använder Fastighetsägarnas gröna hyresavtal, vilket utgör branschens standardmall. Genom att teckna ett grönt avtal förbinder sig både Emilshus och hyresgästen att arbeta för en minskad miljöpåverkan inom energi, förbättrad inomhusmiljö och materialval samt en effektiv och korrekt avfallshantering. Under 2022 har 12 gröna hyresavtal med en summerad lokalyta om 45 400 kvm ingåtts med hyresgäster.

Mål

- Emilshus ska genomföra en årlig uppföljning med alla hyresgäster med fokus på trivsel, utveckling och hållbarhet.
- 100 procent av nytecknade hyresavtal avseende lokaler om minst 500 kvm ska vara gröna hyresavtal.

Utfall

Andel gröna hyresavtal

Andel av nytecknade hyresavtal avseende lokaler om 500 kvm

	2022
Andel, antal, %	75
Andel, yta, %	86



Externa samarbetspartners



Emilshus ska leverera en god avkastning och samtidigt ställa höga hållbarhetskrav på samarbetspartners och leverantörer. I alla affärsrelationer ska Emilshus vara en trovärdig partner där relationen bygger på ömsesidig tillit. Det innebär att Emilshus står fast vid sina åtaganden och leva upp till de överenskommelser som ingåtts. Emilshus ska alltid sträva efter att agera med trovärdighet, ärlighet och öppenhet. Samarbetspartners och motparter ska bemötas med respekt. Emilshus ska gentemot samarbetspartners vara tydliga i sina förväntningar och vilka hållbarhetskrav som bolaget ställer samt hur dessa följs upp. Bolaget använder Fastighetsbranschens uppförandekod och ska utvärdera sina leverantörer regelbundet. Uppförandekoden innehåller bland annat kravställning inom miljö, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, säkerhet, materialval samt efterlevnad och uppföljning. Varje leverantör ska efter signering fylla i ett självvärderingsformulär som ska förnyas minst en gång om året. Leverantören godkänner då även att Emilshus kan utföra tredjepartskontroll vid behov. Alla externa tekniska förvaltare har under 2022 tagit del av Fastighetsbranschens uppförandekod och bekräftat att de är införstådda med de förväntningar som Emilshus har på dem.

Emilshus hanterar sitt avfall enligt de lagar och föreskrifter som finns inom respektive kommun. I de projekt där det är möjligt återanvänds material och inredning renoveras i stället för att bytas ut. I projektverksamheten ställs det krav på leverantören att all typ av demontering och bortförsl av material ska vara säkerställd redan före projektstart. Det innebär att det vid större projekt ska dokumenteras för hur stor andel av allt material som går till återanvändning, materialåtervinning och deponering. Utöver det ska materialet som används i större projekt vara bedömt och accepterat av Sunda Hus Miljödata nivå C eller likvärdigt.

Gällande Emilshus mål kopplat till energianvändning i nybyggnation eller tillbyggnad finns det för 2022 ingen data tillgänglig att rapportera. Ambitionen är att under 2023 påbörja kartläggningen av energianvändning i nybyggnation och tillbyggnad samt utvärdering av relevant miljöcertifiering för de fastighetstyper som Emilshus har i sin portfölj.

Mål

- Alla externa tekniska förvaltare ska uppfylla Fastighetsbranschens uppförandekod för leverantörer.
- Emilshus ska välja material med hänsyn till människorna som vistas i bolagets fastigheter samt med hänsyn till miljöaspekter i stort.
- Nybyggnation och tillbyggnader ska, där det är möjligt, ha minst 30 procent lägre energianvändning än kraven i Boverkets Byggregler (BBR), uppnå kraven för Energideklaration A eller B alternativt kvalificera för miljöcertifiering.
- Hantering av demonterat och bortfört byggmaterial och inredning i större projekt (över 2 000 tkr) ska, där det är möjligt, dokumenteras (återanvändning, materialåtervinning och deponering).

Utfall

Uppförandekod leverantörer

Andel av externa driftoperatörer som uppfyllt Fastighetsbranschens uppförandekod

	2022
Andel, %	100